1. Плюсы стимулирования сотрудников заключаются в повышении качества труда.

Минусы же — это возможный спад трудоспособности без дополнительной стимуляции

1. Обе модели утверждают необходимость комфортных условий труда.
2. Данный метод достаточно эффективен, так как каждый сотрудник сам определяет насколько высоко он хочет быть на «лестнице»

Шуточная форма наказания подчиненных – никто не хочет бьть «Черепахой месяца»

Внезапные подарки – это приятно